

От работодателя:
Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №6»
Т.Н. Барматина/
«01» ноября 2017г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Н.И. Макеева/
«01» ноября 2017г.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 6»
на 2016-2019 годы

г.Нефтеюганск 01.11.2017

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6» (далее – Учреждение), в лице директора Барматиной Татьяны Николаевны (далее – работодатель), с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Макеевой Натальи Ивановны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» на 2016-2019 годы о нижеследующем:

1. Раздел 5 «Оплата труда» дополнить пунктом 5.9.2. следующего содержания:

«5.9.2. По согласованию с Департаментом может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда. Размер единовременной премии устанавливается в едином размере для всех работников организации, состоящих в списочном составе образовательной организации на дату издания приказа по основному месту работы, основной занимаемой должности, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, в отпуске без сохранения заработной платы, продолжительность которого составляет более 14 дней, и не может превышать 10 тысяч рублей. Единовременное премирование осуществляется в организации в едином размере в отношении всех категорий работников не более 3 раз в календарном году.»

2. Пункт 6.2.1. раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован в департаменте экономического развития администрации города
Нефтеюганска
Регистрационный номер 273
от 07 ноября 2017 года
Иванов
Макеева

«6.2.1. Выплачивать работникам один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск материальную помощь на профилактику заболеваний. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должна превышать двух фондов оплаты труда работника по основной профессии, занимаемой должности по основному месту работы, определённого в месяце, предшествующему месяцу ухода в отпуск. Конкретный размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска утверждается приказом руководителя организации. работника по основной профессии, занимаемой должности по основному месту работы, определённого в месяце предшествующему месяцу ухода в отпуск».

От работодателя:
Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №6»
/Т.Н. Барматина/
«18» декабря 2017г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
/Н.И. Макеева/
«18» декабря 2017г.



Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 6»

на 2016-2019 годы

г.Нефтеюганск 18.12.2017

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6» (далее – Учреждение), в лице директора Барматиной Татьяны Николаевны (далее – работодатель), с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Макеевой Натальи Ивановны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» на 2016-2019 годы о нижеследующем:

1. Абзац 3 п.6.2.2.раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«При увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременная выплата по основной профессии, занимаемой должности и основному месту работы, работникам, проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

от 10 до 15 лет:

- руководитель - в размере 5,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 4,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

Коллективный договор, (изменения в коллективном договоре)
зарегистрирован <u>0</u> в отделе труда
департамента экономического развития
администрации города Нефтеюганска
Регистрационный номер <u>303</u>
« <u>16</u> » <u>января</u> 20 <u>18</u> года
(дата регистрации)
<u>Шавиной Светлана Р.</u>
(подпись)
<u>Шавиной Светлана Р.</u>
(Ф.И.О.)

- педагогические работники - в размере 4,1 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 3,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 2,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 1,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

от 15 до 20 лет:

- руководитель - в размере 7,3 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 6,9 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 6,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 6 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 3,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 2,3 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

от 20 до 25 лет:

- руководитель - в размере 9,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 9,5 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 8,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 7,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 5,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 3,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

свыше 25 лет:

- руководитель - в размере 10,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 10,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 10,5 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 9,9 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 5,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 3,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения».

От работодателя:
Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №6»
[Подпись] /Т.Н. Барматина/
«18» марта 2019 г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
[Подпись] /Н.И. Макеева/
«18» марта 2019 г.



СОГЛАШЕНИЕ №3

к коллективному договору МБОУ «СОШ №6» от 23.04.2016г. до 23.04.2019г., о
продлении срока действия договора.

Настоящее соглашение заключено трудовым коллективом МБОУ «СОШ №6», в лице председателя первичной профсоюзной организации Н.И. Макеева, с работодателем, в лице директора Т.Н. Барматина, о нижеследующем:

1. Настоящим соглашением стороны договорились в соответствии с п.2 ст.43 ТК РФ продлить срок действия договора от «23» апреля 2019 г. по «22» апреля 2021 г.

2. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

